

教育学院党委领导班子主题教育 专题民主生活会对照检查材料

根据学校党委《关于在全校学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中开好专题民主生活会的实施方案》，会前，学院党委班子及班子成员对照学校主题教育实施方案明确的理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等6个方面突出问题，特别是对照习近平总书记关于以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的12条具体要求，联系自己分管工作实际，认真开展党委中心组学习研讨和自学、谈心谈话，总结成绩，查摆不足，进行党性分析，认真撰写对照检查材料和发言提纲。党委书记郑品胜同志主持起草形成如下对照检查材料。

一、存在的主要问题

（一）在理论学习方面

1. 理论学习深学细研方面还有差距。主题教育开展以来，学院党委班子通过制定理论学习计划、落实“随时学、随事学”制度、中心组学习、专题读书班学习等方式狠抓理论学习。但还存在深学细悟不够、学习形式单一、学习质量效率不强等问题。对博大精深的习近平新时代中国特色社会主义思想把握不够深，领会不够透，离学深悟透、融会贯通、常学常新的学习境界还有不小的距离。

2. 学以致用指导实践方面还有差距。理论联系实际马克思主义学风有待加强，用党的创新理论指导办学治院实践

不够紧密，学习研究成果未能及时转化为推动学院高质量发展的政策举措，破解学院发展难题的力度不够大，办法还不够多。在思考谋划工作中还不能很好地用习近平总书记关于教师队伍队伍建设、人才培养、科技创新等一系列重要思想指导工作实践，学院人才队伍建设还存在短板和弱项。在推动工作落实中时有目光短视短浅、思路不够开阔、办法举措不多、持之以恒抓落实的恒心韧性合力不够。

（二）在政治素质方面

1. 大局意识、系统观念不够强。站位不够高，格局不够大，宏观思维、系统思维不够，不能主动从国家战略高度思考教育，研究工作往往是就事论事、就教育论教育，对教育如何主动、更好地服务党和国家事业发展研究不够、思考不深；谋划工作和利益配置上时时有本位主义思想，个人和小团体意识浓厚，全局观念、大局意识还有欠缺；落实上级的决策部署时，更多地是关注关心的是熟悉的领域或自己想干的事情上去落实，对全局的情况关注不够或少有关注。

2. 落实学校党委工作要求不到位。学院党委能做到坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，但在一体推进人才培养、科技创新、服务地方协调发展等方面还有不足。在落实学校党委决策部署方面，在统领全局、聚焦重点、推动发展上还有差距，虽然这几年学院获批了一个国家级一流专业、两个专业通过了教育部二级认证、教育专硕开展招生，但在学校年底绩效考核中，学院始终未能进入文科组前

三名，人才培养质量不高，就业竞争力不强，距离“办人民满意的教育”还有差距。

（三）在能力本领方面

1. 贯彻新发展理念不够充分不够有力。学院党委班子能够把新发展理念作为管全局、管根本、管长远的导向，将新发展理念贯彻到学校各项事业当中，体现到事业发展规划中，但贯彻新发展理念还不够充分，坚持“发展第一要务、人才第一资源、创新第一动力”还不够着力，学院事业发展的速度不够快，质量还不够高，内涵发展、全面发展不够，在具体工作中“弹钢琴”不够，总有顾此失彼的问题。尤其是对于工作中面临的难点问题和短板弱项，办法还不够多、成效还不够明显，破解制约学院内涵建设的“卡脖子”问题的能力本领还有欠缺。

2. 学院治理能力现代化提升不够。学院党委致力打造“风清气正、气正心齐、心齐事成”的学院治理生态，不断强化领导班子“五个表率”、班子成员“十个带头”以及教师“五专要求”，落实集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的决策合力，抓班子、带队伍、把重点、补短板、强弱项、造氛围、保落实。这些治理理念没有整体转化为治理体制机制的创新改革的实操上，学院的治理体系、人才培养、学科建设、科学研究等方面的制度废改立还需进一步健全，加快发展、特色发展、创新发展的政策举措还不够实。尤其在聚焦专业内涵建设不够丰富、团队力量不足、领军人才缺乏、学科实力不强、人才培养质量不高等问题导向，

在积极整合校内外资源、强化改革攻坚举措上显得积极性不够、办法不多。

（四）在担当作为方面

1. 干事创业精气神不够足。领导班子和干部队伍干事创业进取精神有所弱化，存在思维惯性和路径依赖，又“船到码头车到站”的想法，工作中满足于维持现状和“多干事不如不出事”的固守思维，工作要求不严，工作质量不高。斗争精神不够足，敢于斗争的硬气不够足，善于斗争的能力不够强，工作主动性不高，缺乏担当意识。

2. 攻坚克难韧劲不够强。领导班子在解放思想、统揽全局、开拓创新、应对挑战破解危局难题的能力上有差距，思想还不够解放，工作思路还不够宽阔，抓组织、抓落实、抓保障还不够到位。工作中爱惜自己的羽毛，对重点难点工作存在畏难情绪，缺乏“接烫手的山芋”“啃最硬的骨头”的拼劲和勇气。

（五）在工作作风方面

1. 工作作风不够严实，工作方式不够有效。工作中还客观存在一般性面对面座谈沟通听汇报的现象，更多更深入地走进课堂、走进实验室、走近师生倾听意见建议不够充分，具体工作日常检查指导工作不够，“回头看”抓落实不够。学院坚持“严教严学严管严考”，但在坚持全面覆盖、常抓常严，强化结果运用上还需持续深化。领导班子和中层干部服务师生意识不够强，工作质量不够高。会风文风还需进一步改进，领导班子深层次研写能力存在不足，满足于就事论

事，事后不愿意也不主动进行书面总结，新闻报道、典型宣传的意识不强、能力不够。

2. 工作力度还要进一步加强。对形式主义、官僚主义的老顽疾新表现警惕性不足、敏锐性不够，还存在“虚推慢粗”的现象和“差不多就行”的思想，工作中没有保持紧盯不放、严管严抓、一抓到底的恒心和韧劲。对更多更好更及时更充分解决师生关注的热点焦点问题上还不够全力，缺乏合力推进、落细落小、督责问效的力度和强度，工作成效未能得到充分体现。

（六）在廉洁自律方面

1. 党风廉政建设还不够严实。学院党委虽然制定了全面从严治党责任清单，建立了“一岗双责”协同机制，党风廉政建设和师德师风建设有研究、有布置、有提醒、有督促，但全面从严治党压力向基层延伸的传导还不够紧，主体责任下压到支部到个人还不够实，对支部党员的监督存在薄弱环节，抓基层、抓基础、抓支部责任链条方面压得不够紧实，监督检查向系、室、中心延伸的覆盖面不宽、深度不足、经常性不够。清廉湖文建设氛围还需进一步营造，措施还需进一步实化具体。

2. 监督责任抓得还不够紧实。对学院党委领导班子及其成员的政治监督和日常监督不够有力，措施不够实，推动党委履行职责使命、开展监督缺乏好的形式方法。对“一把手”和领导班子监督不够有力，对领导班子及成员日常工作、日常生活相互提醒监督不够，落实谈心谈话制度还有不足。虽

然学院教职工没有违纪违规违法现象，但少数党员教师纪律规矩意识不够强，还必须提高警惕，加强监督管理，防患于未然。

（七）反面典型案例剖析

学院党委确定了教育部公开曝光的几起违反教师职业行为十项准则典型案例，反映出各地各校在深入贯彻落实教师职业行为十项准则要求、加强教师思想政治和师德师风建设工作中，始终保持严的标准，对师德违规问题“零容忍”。教育部今年将联合有关部门重点督促落实与最高人民法院、最高人民检察院联合印发的《关于落实从业禁止制度的意见》，通过严把教师队伍入口关，严肃处理师德违规行为，严格落实教育行业从业禁止，不断净化校园环境，坚决落实师德师风第一标准。

通过研究分析这几起典型案例，举一反三，在制约教育学院发展的高质量师资队伍紧缺的瓶颈问题、重点难点问题破解上，在引进博士教师以及现有教师教育管理过程中，要进一步重视师德师风第一标准，极力破解师德师风长效机制不足的问题，常态化开展师德教育，引导广大教师自律自强，形成自觉践行良好师德、维护良好师风学风的有利环境。加强警示教育，建立健全分级通报曝光制度，压实压细责任链条，强化责任意识，落实追责问责，构筑良好的师德师风建设氛围。

（八）相关问题对照检查情况

1. 2022 年度民主生活会、巡视整改等专题民主生活会尚

未完成整改的问题，谈心谈话过程中提出的问题：已完成整改。具体情况另附。

2. 树立和践行正确政绩观问题。

学院党委深入学习领会习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述。经过认真梳理，不存在违反客观规律大干快上、债务居高不下化解不力、统计造假等问题。

3. 防止形式主义、纠治基层治理不良现象、深化党员干部“下基层、察民情、解民忧、暖民心”实践活动、加强政治生态分析研判等要求，以及不担当不作为整治重点、违规吃喝问题、高校领域突出问题专项整治方案列出的整治重点等问题。

(1) 防止形式主义、纠治基层治理不良现象方面。学院党委及时学习传达了《关于在主题教育中对基层治理不良现象开展检视整改和专项整治的通知》等文件精神，把基层治理不良现象作为检视整改的重要内容，学院按照校党委的安排部署，对照“十四个有的”等问题系统梳理，作为基层学院，我们深恶痛绝形式主义毒瘤，及时举一反三把不良现象的主要表现扼杀在萌芽状态。

(2) 深化党员干部“下基层、察民情、解民忧、暖民心”实践活动方面。学院按照《湖北文理学院关于深化“我为师生办实事”实践活动的工作方案》，切实把办实事、解难题贯穿主题教育全过程，形成领导班子的问题清单、责任清单和任务清单，学院领导班子至少解决了1个事关本单位本部门高质量发展的重点难点问题。抓实“我为师生办实事”

实践活动，深化党员干部“下基层、察民情、解民忧、暖民心”实践活动，积极解决师生反映较为突出的实事难事。领导班子成员领办为师生办实事项目8件，目前均已办结，受到师生一致好评。

（3）加强政治生态分析研判方面。学院结合“一岗双责”履职要求，定期开展政治生态分析研判，对重要岗位、重点工作、重要时间节点，始终放在心上，抓在手上，明确责任人，早提醒早布置，提前进行风险防范，认真撰写并按时提交了《教育学院政治生态分析研判报告》。

（4）不担当不作为整治重点、违规吃喝问题。违规吃喝是“四风”问题的典型表现，与勤俭清廉的中华优秀传统文化相悖，是孕育贪腐的温床，党和人民群众历来深恶痛疾和坚决反对。对违规吃喝问题开展整治，能够正风肃纪、教育广大党员干部营造良好社会风气。学院党委坚决拥护省市关于开展违规吃喝问题专项整治的安排部署，学院教职员工不存在违规吃喝问题。

（5）高校领域突出问题专项整治方案列出的整治重点问题。学院党委严格按照《中共湖北文理学院委员会关于贯彻落实〈湖北省高校领域突出问题专项整治工作方案〉的通知》精神，进行组织实施。

（6）落实意识形态责任情况。学院党委能够认真落实意识形态工作责任制，坚持定期与不定期意识形态研判制度，制定意识形态风险防范措施，明确风险点，落实相关责任人，定期向学校主管部门报告分管领域意识形态工作情况。一年

来，学院没有出现意识形态工作责任事故和不良舆情反映。

二、原因剖析

（一）理论武装不够强。学院领导班子坚持把政治理论学习作为强化思想武装的一种政治责任、一种工作方式、一种精神追求予以高度重视，开展了一系列富有成效的学习教育活动。但在读原著、学原文、悟原理，坚持自觉学、主动学、习惯学，原原本本学、联系实际学、创新形式学等方面还有不足，学习缺乏系统性、全局性，在应用马克思主义的立场和观点分析问题，指导工作存在主观性、局限性和片面性。在用科学思想、科学理论武装班子、建设班子、提升班子整体素质和工作合力上还需加强，在用科学思想、科学理论指导工作实践，落实新发展理念，构建新发展格局，统筹兼顾学院各项工作，增强工作的科学性、预见性、主动性和创造性，进一步推动学院高质量发展方面还不够。

（二）为民情怀不够深。学院领导班子坚持把服务师生、立德树人作为一切工作的出发点，竭力为师生办实事，下大力气解决了一些突出矛盾和热点问题。但在一些具体工作中，还存在为民宗旨不够牢固的问题。譬如，学院虽建立健全了辅导员、班主任、团队导师“三位一体”协同育人机制，但具体推进跟进的力度措施不够，协同育人成效还未完全显现；再如，学院领导班子深入基层主动联系师生还不够紧密，不能全面系统的听取师生的意见建议，工作存在经验主义问题。究其原因，还是宗旨意识不够牢固，师生至上情怀不够深厚，初心使命还未完全内化为每一个领导干部的思想和行动自

觉之上，没有真正反映在主动密切党群干群关系的工作作风上，落实在不断完善师生工作学习生活条件上，体现在提升师生幸福指数的工作实效上，体现在提升办学治院能力水平的生动实践中。

（三）攻坚克难韧劲不够足。面对学院办学基础较弱、持续爬坡过坎、攻坚任务繁重的客观现实，我们还存在解放思想不够，汇聚合力谋发展的格局、心胸、视野不够大等问题，处理关注当前当下眼前利益的多了些、立足长远发展谋大做强少了些，就事论事多了些、重视解决深层次问题和重大矛盾少了些，固守成规按部就班多了些、超前谋划创新求变少了些。究其原因，还是班子成员克难攻坚韧劲不足，加快发展的危机感、紧迫感、责任感不强，从容应对挑战、驾驭复杂局面的战略思考不够，借力发力、推进发展能力不够强，把襄阳基础教育强市的优势和有利条件转化为学院发展的优势不够明显，凡事想尽办法，拼尽力气，用尽资源还不够，艰苦创业、团结奋进、守正创新、攻坚克难的意识意志不够坚。

三、整改措施

（一）强化理论武装，把牢政治方向。学院领导班子要坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，在政治立场、政治方向、政治原则和政治道路上始终同党中央保持高度一致。坚持“随时学、随事学”学习制度，全面系统学、及时跟进学、联系实际学，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的时代意义、理论意义、实践意义。教

育引导全院师生坚定“两个确立”、树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、切实做到“两个维护”。坚持理论联系实际，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想指导办学实践，不断提高政治站位，善于从政治上认识问题，推动工作，不断提高政治判断力、领悟力和执行力，把握正确的政治方向。

（二）树牢宗旨意识，厚植为民情怀。学院领导班子要认真践行马克思主义的群众观点和党的群众路线，坚持以师生为中心的发展思想，进一步解放思想，坚持把推动学院高质量发展作为第一要务，坚持立德树人根本任务，切实增强领导班子和班子成员的师生情怀，矢志不渝地全心全意为师生服务，聚焦师生最关心、最直接、最现实的问题，用改革创新的手段着力解决好治理能力水平不够高、人才培养水平不够强、服务师生不够精、规范意识不够牢等问题，用实实在在的工作实效进一步凝聚人心，汇聚力量。

（三）注重示范引领，强化政治担当。学院领导班子成员要坚持以上率下，注重示范引领，认真对照“五个表率”“十个带头”，进一步增强学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领。班子成员要进一步解放思想，围绕立足新发展阶段，落实新发展理念，构建新发展格局，结合学院事业发展实际，弘扬伟大建党精神，以身作则，示范引领，树立系统观念、注重调查研究、强化统筹推进，为学院高质量发展提供支撑和引领。

（四）全面从严治党，严实纪律规矩。牢牢把握新时代

党的建设总要求，坚持问题导向，全面落实从严治党主体责任，以严的纪律、实的作风加强党风廉政建设和师德师风建设，围绕提高党建工作质量，强化党建工作制度建设，提升学院治理能力，不断提升基层党建工作科学化水平。做到“四个坚决”：坚决扛起管党治党政治责任，坚决树牢大抓基层基础鲜明导向，坚决花大气力引培人才，坚决打造风清气正的学院政治生态、学术生态、育人生态，为学院高质量发展提供坚强政治保证和组织保障。